

# POLICY PARITA' DI GENERE

*in conformità alla Prassi di Riferimento*

## UNI/PdR 125:2022

### RAMCUBE SRL

#### Stato delle revisioni

Versione	Data	Descrizione
00	05/04/2024	Prima emissione
01		
02		

#### Stato del documento

Originale



Copia Controllata



Copia non Controllata



Emessa da

Roberto Abbiati

Data

06/05/2024

Firma



Approvato da

Costanzo Rapone

Data

06/05/2024

Firma



# POLICY PER LA PARITA' GENERE

## 1 Policy per la Parità di Genere

RAMCUBE SRL si impegna a:

- Promuovere un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- Riconoscere e sfruttare la Diversità e Inclusione (D&I) per accrescere l'innovazione e migliorare resilienza, sostenibilità e reputazione;
- Ridurre i gap relativamente alla parità di genere;
- Implementare un sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI PdR 125:2022;
- Ottenere un miglioramento continuo delle sue prestazioni attraverso il monitoraggio dei KPI secondo UNI/PdR 125:2022;
- Investire nel capitale umano applicando un criterio di neutralità di genere nel processo di selezione, assunzione e crescita del personale.
- Dotarsi di misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti
- Favorire la tutela della maternità/paternità
- Dotarsi di misure di Welfare.
- si impegna a sensibilizzare e coinvolgere il personale nella applicazione dei principi e delle regole definite nel proprio sistema di gestione per la parità di genere e nel codice etico per la parità di genere.

La policy viene divulgata tramite apposizione della stessa in bacheca aziendale; Inoltre, l'Azienda provvede a comunicare la stessa alle parti interessate tramite pubblicazione sul sito web.

Periodicamente il Sistema per la parità di genere, i suoi obiettivi e i relativi KPI saranno sottoposti a verifica per confermarne l'attualità e individuare ulteriori azioni di miglioramento.

Data 06/05/2024

  
RAMCUBE s.r.l.  
Via G.B. Moroni, 32  
20146 Milano  
P.IVA 12265050158

Firma \_\_\_\_\_